

Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

Beispiel 1

Dr. Büser Management Akademie
65183 Wiesbaden
Marktstraße 10

Januar 2020

Ausgangslage und Ziele

- XXX verfügt über fachlich sehr gute und persönlich sehr geeignete Führungskräfte. Bisher fanden keine Trainings für Führungskräfte statt, so dass Führung und Management bei Unternehmen XXX nach gewachsenen Gewohnheiten und Strukturen und nicht nach professionellen Standards gelebt wird.
- Ziel ist, das Potential der Führungskräfte zu professionellem Verhalten zu entwickeln. Die Schwerpunkte des Führungskräfte-Entwicklungsprogramms sind:
 - Die Rolle als Führungskraft
 - Wie führe ich? Führungsstile kennen lernen und den eigenen persönlichen Führungsstil reflektieren → TMS-Profil
 - Faktoren wirksamer Führung → das ChaKoMo-Führungsmodell
 - Effektive und konstruktive Zusammenarbeit gestalten / kulturelle Kompetenz
 - Motivierende Gesprächsatmosphäre herstellen / Was ist Motivation?
 - Sichere Entscheidungen treffen
 - Kritikgespräche/Reaktionen der Angestellten

Beispiel: Entwicklungsprogramme sind der Weg zur nachhaltigen Verbesserung von Führungskräften und Unternehmen

Training 1:

Führung bei
XXX,
motivierende
Arbeitskultur
im Team mit
TMS

Coaching 1:

Startpunkt:
Eigenen
Führungsstil
reflektieren,
Lernbedarf,
TMS-Profil
reflektieren

Training 2:

Personal-
gespräche:
Delegation,
Feedback,
Arbeitsrecht,
usw.

Coaching 2:

Individuelle
Themen zur
persönlichen
Entwicklung

Training 3:

Entscheidungen
sicher treffen,
Konflikte
konstruktiv
lösen

Coaching 3:

Individuelle
Themen zur
persönlichen
Entwicklung

Training 4

Strategisches
Change-
Management,
Agiles
Management

4 x Training und 3x Einzelcoaching in 18 Monaten

Begleitende Maßnahmen:

- Coaching für standortübergreifende Projekte zur strategischen Weiterentwicklung von XXX
- Refresher-Karten, Management-Artikel (z. B. Whatsapp)
- Optimierung der Ergebnisse im eigenen Verantwortungsbereich
- Lernpartnerschaften

Termine

Baustein / Coaching	Termin
Training 1: ChaKoMo-Führung und TMS	24.-26. Jan. 2020
Coaching 1	13.-14. März 2020
Training 2: Personalgespräche	06.-07. Juni 2020
Coaching 2	26.-27. Sept. 2020
Training 3: Konflikte lösen, Entscheidungen treffen	28-29. Nov. 2020
Coaching 3	16.-17. Jan. 2021
Training 4: Agiles- und Change-Management	26.-27. März 2021

CHAKOMO®

Wie erreichen Führungskräfte und Mitarbeiter Spitzenleistungen und Erfolg?

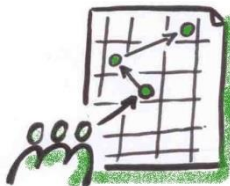


CHAKOMO®

Vision,
Erfolg



Strategie,
Ziele



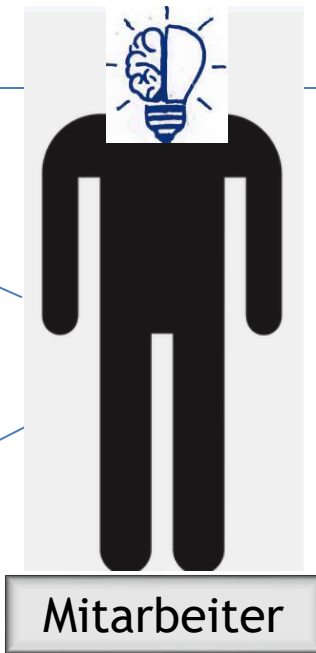
Führungskraft



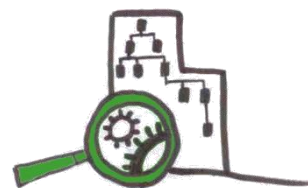
Schlüssel-
personen



Zusammen-
arbeit, Team



Mitarbeiter



Organisation



Ressourcen

Was ist TMS? (Team Management System), die Grundlage für ein Entwicklungsprogramm

TMS ist ein Online-Test für individuelle Arbeitspräferenzen. Wer seine Arbeitspräferenzen kennt, versteht seine Stärken, seinen eigenen Arbeitsstil und erzielt bessere Ergebnisse.

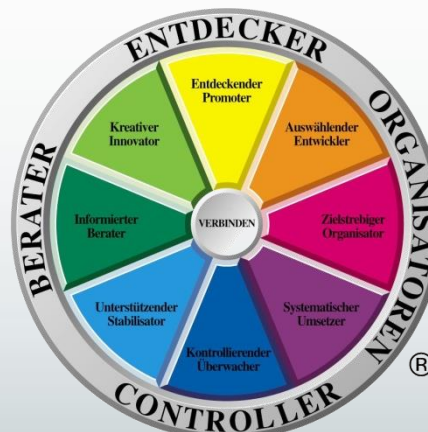
Teams erzielen hervorragende Ergebnisse, wenn Teammitglieder mit unterschiedlichen Arbeitspräferenzen sich gezielt in Prozessen koordinieren. Es gibt keine guten oder schlechten individuellen Profile, für eine optimale Team-Struktur werden alle Arbeitspräferenzen an unterschiedlichen Stellen im Arbeitsprozess benötigt.

Arbeitsfunktionen in Prozessen



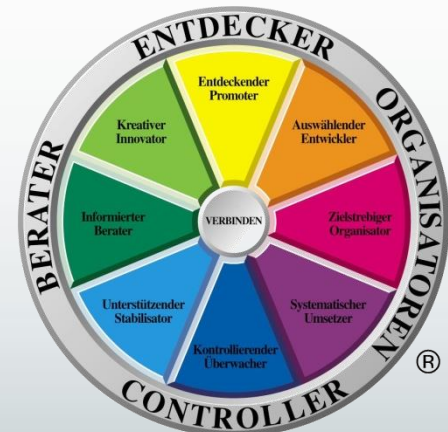
Optimale
Organisation

Individuelle Arbeitspräferenzen

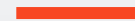


Individuelle
Reflexion

Verteilung Team- Arbeitspräferenzen



Optimale
Team-Struktur



CHAKOMO®

Vision,
Erfolg

Strategie,
Ziele



Führungskraft



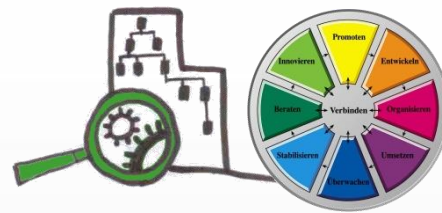
Schlüssel-
personen



Zusammen-
arbeit, Team



Mitarbeiter



Organisation



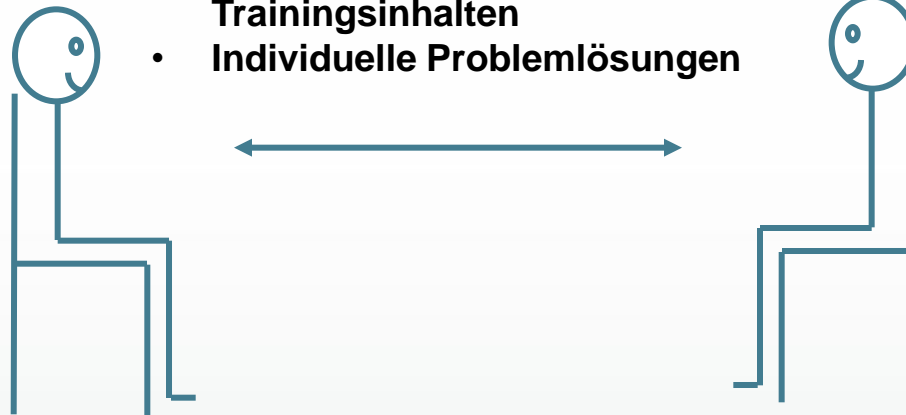
Ressourcen



Individual-Coaching im Überblick

Rahmen:

- ca. 2 Stunden Dauer
- Black-Box-Prinzip (Vertraulichkeit)
- unter 4 Augen
- ungestört



Ziele:

- Nachhaltige und individuelle Persönlichkeits-Entwicklung
- verbesserter Praxis-Transfer von Trainingsinhalten
- Individuelle Problemlösungen

Wichtig:

- Motivation
- Vertrauen
- Veränderungsbereitschaft
- Engagement

Inhalte:

- Persönliche Ziele, Entwicklung
- Individuelle Praxislösungen
- Eigene Rolle und Aufgaben sortieren
- Feedback

Projektarbeit zur (strategischen) Entwicklung von XXX

- Arbeit in Kleingruppen, 2-5 Personen pro Projekt
- Eigenständige Suche des Themas und Auftraggebers, ggf. Übernahme von Projektaufträgen der Geschäftsleitung
- Mindestvoraussetzung: 30.000 € zusätzlichen Ertrag oder Kosteneinsparung für XXX erwirtschaften
- Ergebnispräsentation der Projekte vor der Geschäftsführung
- Ergebnisbericht

Lernpartnerschaft - zu zweit lernt es sich besser!

Ablauf:

- regelmäßige Treffen
- unter 4 Augen
- in entspannter Atmosphäre
- (z.B. 1x im Monat für 2-3 Stunden)



Wichtig:

- Wille
- Vertrauen
- Organisation
- Zielvereinbarung

Inhalte:

Vorbereitung, Nachbereitung, Praxisfallbearbeitung, Coaching, Feedback, Transfer, Reflexion, Training, Projektbearbeitung