

BERATERPROFIL

Dr. Jenny Kipper

Jahrgang 1982



Beratungsschwerpunkte

- Persönlichkeitsentwicklung & Selbstreflexion / Coaching
- Organisationsentwicklung
- Führungskräfteentwicklung
- Teamentwicklung
- Moderation und Präsentation
- Wissenschaftliche Beratung
- Begleitung von individuellen und organisationalen Veränderungsprozessen, die durch Digitalisierung, neue Arbeitsformen und Managementinitiativen entstehen
- Erhalten von Selbststeuerungsfähigkeit & gesundes Agieren

Bisherige Tätigkeitsfelder

- Wissenschaftliche Beratung & Projektmanagement
- Personalberatung
- Beratung & strategisches Produktmanagement zu Personaldienstleistungsservices
- Europäisches Netzwerkmanagement
- Lehrbeauftragte/Dozentin Goethe-Universität und Frankfurt University of Applied Sciences (Themenschwerpunkte: Organisationen, Beratung, Persönlichkeitsentwicklung, Selbstreflexion, Weiterbildungskonzeption, Qualitätsmanagement, Interviews Führen, Coaching, ...)

BERATERPROFIL Dr. Jenny Kipper

Aus- und Weiterbildungen

- Dipl. Pädagogin, Schwerpunkt Erwachsenenbildung, Wirtschaftspädagogik, Beratung, Organisationsentwicklung, Qualitätsmanagement, Personalentwicklung
- Promotion Dr. phil. (Diss.: Schwerpunkt Organisations-, Personal- und Qualitätsentwicklung in Großunternehmen)
- Systemisches Coaching
- Systemische Organisationsentwicklung (DGSF zertifiziert)
- Trainer Erwachsenenbildung

Seminar-Sprachen

- Deutsch
- Englisch

BERATERPROFIL Dr. Jenny Kipper

Veröffentlichungen

- Kaewel/Kipper (2017): Elementare Neuausrichtung. In: Personalwirtschaft Sonderheft 01_2017, Wolters Kluwer.
- Kipper/Wahl (2016): Lernräume als Herausforderung für pädagogisch Tätige? Eine explorative Analyse von expliziten und impliziten Bildungseinrichtungen. In: Hessische Blätter für Volksbildung 2016/01. Bertelsmann Verlag.
- Kipper (2014): Die lernende Organisation? Personalentwicklung und Qualitätsmanagement - pädagogische Wissensformen und Technologien in Großunternehmen. Epubli.
- Larsen/Kipper/Schmid (2010): Reduction of Youth Unemployment through Regional Labour Market Monitoring. Rainer Hampp Verlag.
- Larsen/Mevius/Kipper/Schmid (2009): Information Systems for Regional Labour Market Monitoring. State of the Art and Perspectives. Rainer Hampp Verlag.
- Joost/Kipper/Larsen (2009): Abschlussbericht zum Berufsverbleib von Altenpfleger/innen. Berlin.
- Kipper (2008): The Implementation of a Regional Labour Market Monitoring Concept from the Perspective of Learning Theory. In: Larsen/Mathejczyk/Kipper/Schmid: Target Group Monitoring in European Regions. Empirical Findings and Conceptual Approaches. Rainer Hampp Verlag.