

# Führungskräfte-Entwicklungsprogramm

## Beispiel 1

### „Wir investieren in die Zukunft“

(Originalkonzept mit kleinen Ergänzungen)

Dr. Büser Management Akademie  
Marktstraße 10  
65183 Wiesbaden  
Fon: 0611-34171971  
Tobias.Bueser@bueser-akademie.de  
www.bueser-akademie.de

***"Ein Beispiel zu geben ist nicht die wichtigste Art, wie man andere beeinflusst. Es ist die einzige."***

Albert Schweitzer  
(Nobelpreisträger)

***Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen.“***

Benjamin, Franklin  
(einer der Gründerväter der Vereinigten Staaten)

***„Mitarbeiter kommen ins Unternehmen wegen des Unternehmens,  
Mitarbeiter verlassen Unternehmen wegen der Führungskräfte“***

Reinhard Sprenger  
Prof. Dr. Carsten Steinert

***Change the World***

<https://www.youtube.com/watch?v=Hzgzim5m7oU>

- ➔ Das bedeutendste Thema im Personalbereich ist die Verbesserung der Leadership- und Projektmanagement- Qualitäten (Führungskräfteentwicklung).

---

- ➔ Nach dem erfolgreichen Entwicklungsprogramm für Führungskräfte der 2. Ebene soll nun die 1. Ebene trainiert werden.

---

- ➔ Zusammenhang von Führung und Unternehmenserfolg ist in verschiedenen Studien nachgewiesen worden.

---

- ➔ Ergebnis der Gallup-Studie: Jeder fünfte Mitarbeiter gibt dem Vorgesetzten die schlechtmöglichste Bewertung.

---

- ➔ Eine gute Führungskultur ist extrem wichtig um als TOP Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.

---

- ➔ Führungskultur ist ein wesentlicher Bestandteil zur Mitarbeiterbindung.

## Verhaltensprävention

Wie verhält sich der MA wenn es um seine Gesundheit geht

Handlungsfelder des BGM

## Verhältnisprävention

Verhältnisse am Arbeitsplatz auf die Gesundheit

## Kulturelle Prävention

Führungs- und Unternehmenskultur

**Unsere Führungskultur unterstützt unseren Weg die Nummer 1 in der Nutzfahrzeugbranche zu werden und als TOP Arbeitgeber wahrgenommen zu werden.**

- ➔ Unsere Fähigkeit zu führen ist verbessert.

---
- ➔ Wir denken und handeln unternehmerisch.

---
- ➔ Wir denken und handeln bereichsübergreifend.

---
- ➔ Unsere Eigenverantwortung ist uns bewusst.

---
- ➔ Wir fördern den Teamgedanken.

---
- ➔ Wir wenden Führungsinstrumente im Alltag an, die unsere Mitarbeiter fordern und fördern.

---
- ➔ Wir leben eine offene und transparente Feedbackkultur.

---
- ➔ Wir leben eine Führungskultur, die die Gesundheit unserer Mitarbeiter fördert.

**Wir...**

**... überprüfen nicht,**  
ob der Mitarbeiter der Richtige auf der Position ist.

**Wir...**

**...stellen in keinem Fall**  
die Position des Mitarbeiters in Frage -  
jeder Mitarbeiter behält seine Position.

## 1) Dr. Tobias Büser

- Dipl.-Kaufmann, Dipl.-Handelslehrer
- Promotion Dr. rer. pol. (Diss.: Wirtschaftspädagogik und Unternehmenskultur)
- Zertifizierter Demografie-Berater
- Zertifizierter BWL-Planspieltrainer
- Akkreditiert in TMS Management System (TMS)
- Akkreditiert in Master Management Profile (MPA)



## 2) Prof. Dr. Carsten Steinert

- Prof. für Personalmanagement an der FH Osnabrück
- Dipl. Handelslehrer
- Business Coach Ausbildung
- Zertifizierter Plan-, TMS-Trainer
- Personalmanagement / Führungskräfteberatung / Coach



### 3) Markus Hornig

- Betrieblicher Gesundheitsmanager (Uni Bielefeld)
- Heilpraktiker für Naturheilverfahren
- Heilpraktiker für Psychotherapie
- Diplom-Mentaltrainer
- Diplom-Biofeedbacktrainer
- lizenziertes Seminarleiter für autogenes Training
- Sachbuchautor
- Coach im Spitzensport und Wirtschaft
- Geschäftsführer „MOVING - ab jetzt gesund“



## Präsenz-Trainingsbausteine

1. Kick-Off /Persönlichkeitsentwicklung /TMS
2. Projektmanagement
3. Präsentationen souverän halten
4. Führung 1: Führungsgespräche
5. Führung 2: Konstruktive Konfliktlösung
6. Effektive Meetings /Selbstmanagement
7. Change-Management
8. BWL-Planspiel
9. Abschlussbilanz / Projektpräsentation

## Begleitende Maßnahmen

Individual-Coaching

Projektarbeit zur  
Unternehmensentwicklung

Online-Training und Coaching

Verbesserung eigener  
Verantwortungsbereich

Präsenz-Trainingsbausteine / -Coachings	Trainer	Termine 2020
1. Kick-Off /TMS /Selbstmanag. /Gesundheit	CS, TB, MH	01.- 03. März
2. Projektmanagement	CS, TB	04.- 05. Mai
Individual-Coaching	CS, TB, MH	07.- 09. Aug.
3. Präsentationen souverän halten	CS, MH	14.- 15. Sept.
4. Führung 1, Führungsgespräche	CS, TB	07.- 08. Dez.
		<b>2021</b>
5. Führung 2, Konflikte konstruktiv lösen	CS, TB	01.- 02. März
6. Effektive Meetings/Selbstmanag./Gesundheit	TB, MH	24.- 25. Mai
Individual-Coaching	CS, TB, MH	21.- 23. Aug.
7. Change-Management	CS, TB	13.- 14. Sept.
8. BWL-Planspiel	CS, TB	05.- 07. Nov.
9. Abschlussbilanz, Projektpräsentation	CS, TB, MH	09.- 10. Dez.

## 1. Kick-Off / TMS-Profile

1. Ablauf/Inhalte des Programms vorstellen
2. Team-Management-System TMS, Team Spirit
3. Projektideen für das Programm sammeln
4. eigenes Verhalten reflektieren, Selbstmanagement /Gesundheit, Vision, Mission, Ziele
5. eigenen Lernstil optimieren

## 2. Projektmanagement

1. Definition von Projekten
2. 4 Phasen von Projekten
3. Klassisches und agiles Projektmanagement
4. Erfolgsfaktoren und Tools für Projekte
5. typische Projektfallen in der Praxis und ihre Lösungen

## 3. Präsentationen souverän halten

1. Aufbau / Ablauf von Präsentationen
2. Vorbereitung und Setting
3. Inhalte strukturieren, Storyline entwickeln
4. Effekte und Aufmerksamkeit erzeugen
5. Selbstsicherheit erhöhen
6. Körpersprache und Auftreten

## 4. Führung 1: Führungsgespräche

1. Was ist Führung? Aufgaben? Rolle?
2. Grundlagen der Kommunikation
3. Ablauf / Phasen von Führungsgesprächen
4. Eigenen Gesprächsstil reflektieren
5. Schwierige Gesprächssituationen meistern
6. Delegation und Feedback

## 5. Führung 2: Konflikte konstruktiv lösen

1. Merkmale von Konflikten
2. Eigene Konflikthaltung reflektieren
3. Grundsätze zur Konfliktlösung
4. Tools und Tipps zur Konfliktlösung
5. Ablauf von Konflikt-Lösungs-Gesprächen

## 6. Effektive Meetings, Selbstmanagement, Gesundheit

1. Merkmale guter Meetings
2. Moderationstechniken und -formate
3. A, B, C-Aufgaben, Tagesablauf optimieren
4. Tools und Tipps zum Selbstmanagement
5. Gesunde Ernährung, Bewegung und Training für den Alltag, kurze effektive Einheiten

## 7. Change-Management

1. Klassisches vs. Agilem Change-Management
2. Phasen der Veränderung
3. Konstruktiver Umgang mit Widerständen
4. Change: Single Loop, Double Loop, Triple Loop
5. Kommunikation von Veränderungen

## 8. BWL-Planspiel

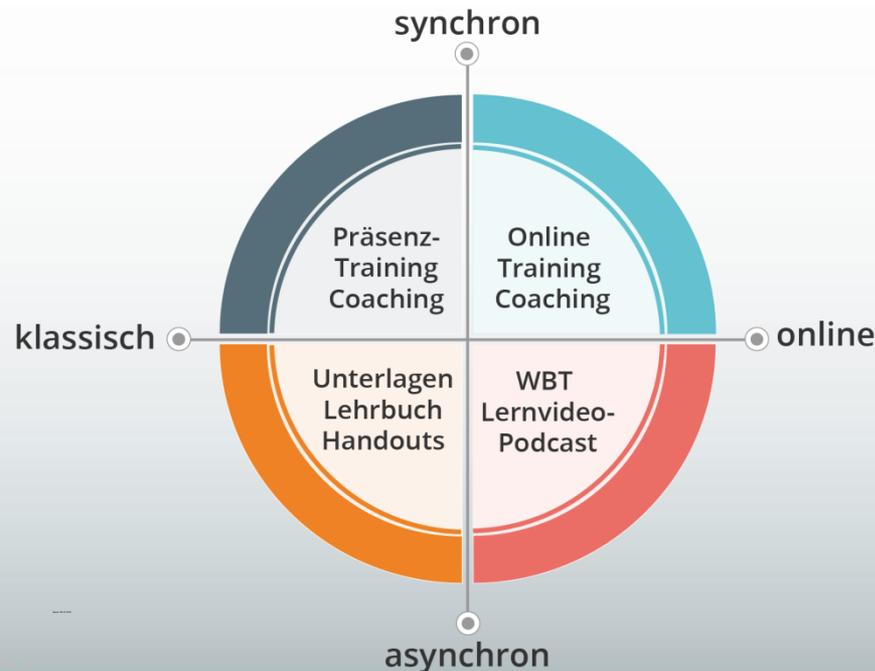
1. Unternehmen durch Kennzahlen führen
2. Entscheidungen allein und im Team, Entscheidungen unter Risiko und Zeitdruck
3. Markt- und Konkurrentenanalyse
4. Strategie, Alleinstellungsmerkmale
5. Wirtschaftlichkeits- und Bilanzanalyse
6. Investition, Finanzierung, Ressourcenplanung / -einsatz

## 9. Abschlussbilanz Projektvorstellung

1. Reflexion der eigenen Lernfortschritte im Programm
2. Feedback an das Programm
3. Wirtschaftlichkeitsanalyse und Nutzen der Projekte für die Unternehmensentwicklung
4. Projekt-Vorstellung vor der Geschäftsführung, Diskussion
5. Planung zukünftigen Lernens und Kontakt halten zur FKE-Gruppe

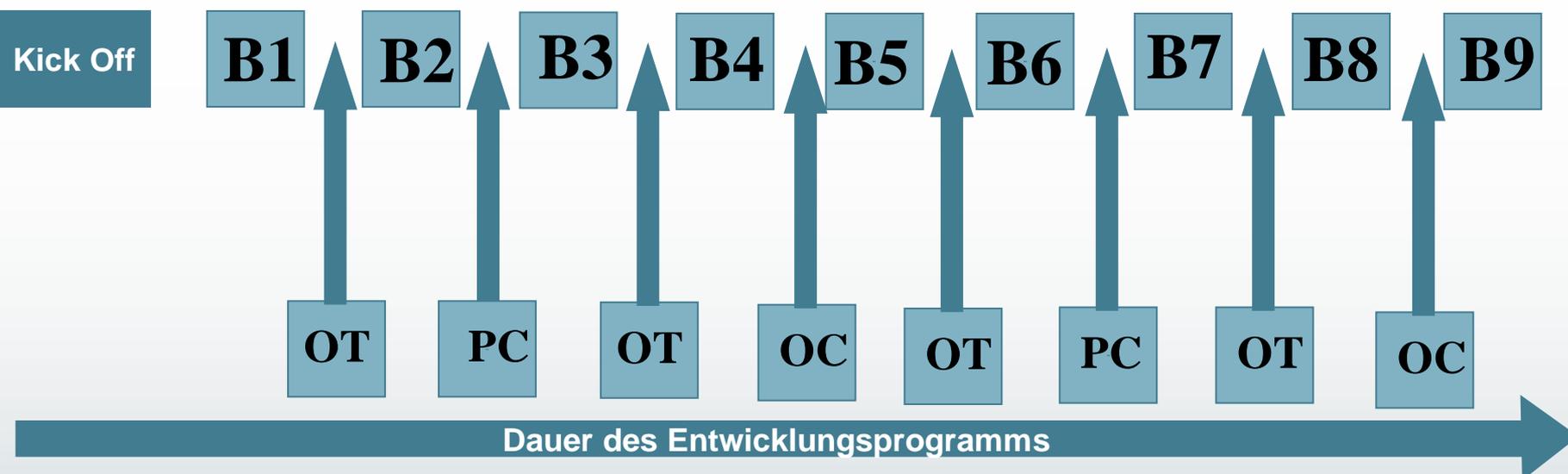
## Online-Coaching, Webinare, Blendet Learning (flexible Terminplanung)

- Online-Training zur Einführung oder Ergänzung von Präsenzveranstaltungen
- Geplantes Online-Coaching entsprechend des individuellen Entwicklungsplans
- Spontanes Online-Coaching bei besonderen Ereignissen
- Blendet-Learning, Abstimmung von klassischen- und online-Lernformen



# Einsatzphasen der verschiedenen Lernformen

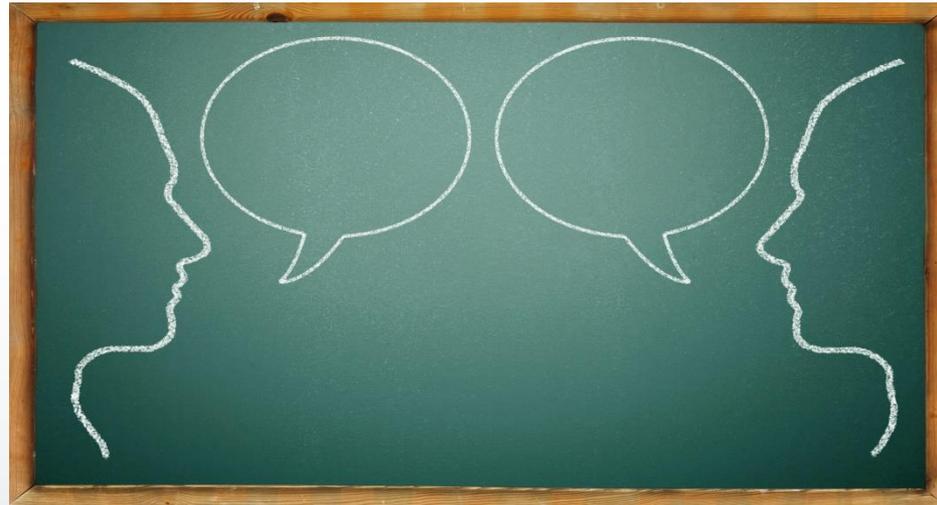
PT = Präsenz-Training  
OT = Online-Training  
PC = Präsenz-Coaching  
OC = Online-Coaching



# Coaching

## Ziele:

- Nachhaltige und individuelle Persönlichkeits-Entwicklung
- verbesserter Praxis-Transfer von Trainingsinhalten
- Individuelle Problemlösungen



## Rahmen:

- ca. 2,5 Stunden Dauer
- Black-Box-Prinzip (Vertraulichkeit)
- unter 4 Augen
- ungestört

## Wichtig:

- Motivation
- Vertrauen
- Veränderungsbereitschaft
- Engagement

## Inhalte:

- Persönliche Ziele, Entwicklung
- Individuelle Praxislösungen
- Eigene Rolle und Aufgaben sortieren
- Feedback

## Lernpartnerschaft – zu zweit lernt es sich besser!

### Ziel:

gegenseitige Unterstützung in der persönlichen Weiterentwicklung

### Ablauf:

- regelmäßige Treffen
- unter 4 Augen
- in entspannter Atmosphäre
- (z.B. 1x im Monat für 2-3 Stunden)



### Wichtig:

- Wille
- Vertrauen
- Organisation
- Zielvereinbarung

### Inhalte:

Vorbereitung, Nachbereitung, Praxisfallbearbeitung, Coaching, Feedback, Transfer, Reflexion, Training, Projektbearbeitung

## Projektarbeit

- Arbeit in Kleingruppen, 2-5 Personen pro Projekt.
- Eigenständige Suche des Themas und Auftraggebers.
- Bearbeitung des Projekts zur Abteilungs-übergreifenden Entwicklung von XXX im Zeitraum des FKE.
- Betreuung des Projekts durch die Coaches.
- Mindestvoraussetzung: 30.000 € zusätzlichen Ertrag oder Kosteneinsparung für XXX erwirtschaften.
- Ergebnispräsentation der Projekte vor der Geschäftsführung
- Ergebnisbericht.

## Bereitstellung Content

- **Refresher-Karten nach jedem Baustein**

---

  - **Über FKE- Download-Bereich:**
    - **Zusendung lesenswerter Artikel zu aktuellen Management- und Führungsthemen**

---

    - **Zusendung ausgearbeiteter Trainingspläne und Workouts sowie Themen zu den Bereichen Selbstmanagement und Gesundheit**
-

## Reflexion eigener Verantwortungsbereich / Organisationsentwicklung

- Präsentation vor der Gruppe im Rahmen eines der Bausteine.

---

- Vorstellung der eigenen Abteilung / Verantwortungsbereich

---

- Aktuelle strategische / organisatorische Ausrichtung der eigenen Abteilung erläutern.

---

- Mögliche Ansatzpunkte für zukünftige Veränderungs- und Entwicklungspotenziale aufzeigen und diskutieren.

---

## **Kamingespräche / Austausch Projektportfoliomanager**

- **Alle drei Direktoren und der Eigentümer XXX kommen zu jeweils einem Baustein zum Gespräch mit den Teilnehmern.**
- 
- **Im Baustein „Projektmanagement“ Austausch mit Herrn XXX (Leiter Zentrale Unternehmensentwicklung) über aktuelle Unternehmensprojekte.**
-



Dr. Tobias BÜSER  
Marktstraße 10  
65183 Wiesbaden



0611-34171971



[Tobias.Bueser@bueser-akademie.de](mailto:Tobias.Bueser@bueser-akademie.de)



[www.bueser-akademie.de](http://www.bueser-akademie.de)

**DR. BÜSER**  
MANAGEMENT AKADEMIE

Führung ■ Bildung ■ Coaching

**DR. BÜSER**  
MANAGEMENT AKADEMIE